

๔. ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของหน่วยงานมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียน เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของหน่วยงาน

๕. เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของพนักงานในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานโดยสุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๖. เป็นการเสริมสร้างให้พนักงานในหน่วยงาน ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ร่วมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา

๗. เป็นการป้องกันพนักงานในหน่วยงานมิให้มีการกระทำความผิดในการปฏิบัติงาน ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะพนักงานที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง

๘. พนักงานในหน่วยงานที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมีคุณธรรมค่านึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และทั่วถึง

อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. พนักงานในหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจและเล็งถึงผลความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด

๒. การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำ ประกอบภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอยู่รอบด้าน แต่บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีจำนวนน้อย ทำให้การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ยังไม่มีประสิทธิผลเท่าที่ควร

๓. ภาคประชาชนยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบของตนเอง โดยเห็นว่าการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของภาครัฐที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ประกอบกับความเกรงกลัวต่ออิทธิพลจึงไม่ได้ให้ความสำคัญต่อการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอแนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐ

๑. พัฒนาศักยภาพและปลูกจิตสำนึกให้พนักงานในหน่วยงาน ทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรณี

๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสอย่างแท้จริง

๓. พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบของพนักงานในหน่วยงาน

(ลงชื่อ)

(นางสาวสายสุดา มังคราช)

นิติกรปฏิบัติการ